



ANUNCI

L'Alcalde de l'Ajuntament de Molins de Rei, Xavi Paz Penche, mitjançant decret número 1377 de data 12 de juny de 2026, ha resolt:

Primer.- Aprovar les bases de regulació del procés de selecció per a cobrir en règim de laboral fix, 2 places de professor/a de música en l'especialitat de guitarra i violí, grup de classificació A2, a l'Ajuntament de Molins de Rei, mitjançant concurs oposició, i la constitució d'una borsa de treball amb els aspirants que superin les proves, sense plaça.

Segon.- Ordenar la publicació de les bases reguladores del procés de selecció per a cobrir en règim de laboral fix, 2 places de professor/a de música en l'especialitat de guitarra i violí, grup de classificació A2, a l'Ajuntament de Molins de Rei, mitjançant concurs oposició, i la constitució d'una borsa de treball amb els aspirants que superin les proves, sense plaça al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona* (BOPB) i, a títol informatiu, en el web municipal: <https://www.molinsderei.cat/treball/>. Així mateix, es publicarà anunci en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* (DOGC) amb indicació de la data del BOPB en què han estat publicades les bases reguladores del procés.

Tercer.- Convocar el procés de selecció per a cobrir en règim de laboral fix, 2 places de professor/a de música en l'especialitat de guitarra i violí, grup de classificació A2, a l'Ajuntament de Molins de Rei, mitjançant concurs oposició, i la constitució d'una borsa de treball amb els aspirants que superin les proves, sense plaça, des de la darrera de les publicacions de les bases de la convocatòria que s'efectuarà al BOPB i al DOGC.

Quart.- Delegar al Regidor de Recursos Humans la signatura dels anuncis que s'hagin de publicar respecte a aquesta convocatòria, als efectes de que el procediment sigui àgil, respectant en tot cas els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, i d'acord a l'article 12 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Cinquè.- Contra aquesta Resolució les persones interessades podran interposar potestativament recurs de reposició, previ al recurs contenciós administratiu, davant l'òrgan que ha pres l'acord en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva publicació al BOPB, segons els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques."

S'insereixen annexes a continuació les bases reguladores d'aquest procés selectiu.

BASES REGULADORES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ, MITJANÇANT CONCURS – OPOSICIÓ, PER COBRIR EN RÈGIM DE LABORAL FIX DUES PLACES DE PROFESSOR/A MÚSICA, ESPECIALITAT GUITARRA I VIOLÍ, GRUP DE CLASSIFICACIÓ A2, DE LA PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL, DE L'AJUNTAMENT DE MOLINS DE REI INCLOSA A L'OFERTA PÚBLICA D'Ocupació DEL 2025 I LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL

1. Objecte

En data 13 de novembre de 2025 es va publicar al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona l'aprovació de l'Oferta Pública d'Ocupació complementaria d'aquesta Corporació per l'exercici 2025.

És objecte d'aquestes bases la regulació del procés de selecció per a cobrir en règim de laboral fix, 2 places de professor/a de música en l'especialitat de guitarra i violí, grup de classificació A2, a l'Ajuntament de Molins de Rei, mitjançant concurs oposició, i la constitució d'una borsa de treball amb els aspirants que superin les proves, sense plaça.

2. Convocatòria i publicitat

La present convocatòria es publicarà al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona* (BOPB) i, a títol informatiu, en el web municipal: <https://www.molinsderei.cat/treball/>.

Així mateix, es publicarà anunci en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* (DOGC) amb indicació de la data del BOPB en què han estat publicades les bases reguladores del procés.

3. Característica del lloc de treball, funcions i requisits específics

| | |
|-------------------------------|---|
| Tipus de contracte: | Laboral fix. |
| Plaça: | Professor/a de música |
| Grup i nivell : | A2-19 |
| Enquadrament orgànic: | Àrea del Servei de les Persones |
| Dependència orgànica: | Negociat d'Educació |
| Especialitat | Guitarra i violí |
| Jornada: | Ordinària |
| Titulació requerida pel lloc: | Grau en ensenyaments artístics superiors de música o equivalent |
| Retribucions bàsiques: | 30.343,12€ brut anual. |

Funcions a realitzar:

Impartir la docència en l'àrea assignada amb l'objectiu de contribuir al bon funcionament del centre i a la prestació d'un servei docent de qualitat, així com d'educar la sensibilitat musical dels alumnes i donar una formació en valors estètics i socials.

1. Preparar les classes i impartir la docència en l'àrea o àrees assignades.



2. Cercar el material pedagògic més adequat i adaptar-lo a les necessitats dels alumnes elaborant dossiers de suport per a les assignatures impartides.
3. Realitzar composicions, harmonitzacions i instrumentacions de peces musicals per a ser interpretades pels alumnes.
4. Elaborar programacions per a concerts i audicions, així com ocupar-se de l'organització i supervisió dels mateixos.
5. Realitzar els assaigs necessaris i l'acompanyament d'alumnes en els casos que ho requereixin.
6. Participar en l'elaboració i revisió del Currículum del Centre vetllant per la seva aplicació en relació a les assignatures assignades i adaptant-lo a cada alumne.
7. Tutoritzar els alumnes assignats i fer un seguiment personalitzat de la seva evolució redactant els informes pertinents i avaluant-los mitjançant les proves pertinents.
8. Concertar i mantenir entrevistes amb els pares dels alumnes per atendre dubtes i informar-los sobre l'evolució dels seus fills.
9. Assistir a les reunions d'Àrea, del Claustre de Professors i del Consell Escolar així com a les sessions d'avaluació conjunta.
10. I, en general, altres de caràcter similar, dins la seva categoria, que li siguin atribuïdes.

4. Condició de les persones aspirants

Per prendre part en el procés selectiu és necessari que els/les aspirants compleixin, en la data de finalització del termini de presentació de les sol·licituds, els següents requisits:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola o de qualsevol dels estats membres de la Unió Europea. Igualment podrà ser admès/a qui tingui la condició de cònjuge d'espanyol o de nacional d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret, siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat dependents. Igualment, s'estendrà a les persones incloses en l'àmbit d'aplicació dels tractats internacionals celebrats per la Comunitat Europea i ratificats per Espanya, en els que sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors.
- b) Estar en possessió del grau en ensenyaments artístics superiors de música o equivalent, cal disposar de la corresponent homologació per l'Estat Espanyol.

Especialitat:

| |
|----------|
| Guitarra |
| Violí |

- c) El/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar el nivell un coneixement adequat de la llengua castellana, i en concret, nivell C1. En el cas de no poder acreditar-ho s'exigirà la superació de la prova corresponent. Per acreditar-ho s'ha de presentar els documents que s'indiquen a continuació:
 - Haver cursat en llengua castellana els estudis conduents a obtenir la titulació exigida com a requisit d'accés en el procés selectiu.
 - Posseir el diploma d'espanyol com a llengua estrangera (DELE) de nivell C1, superior o equivalent, expedit conforme al previst al RD 1137/2002, de



31 d'octubre, modificat pel Reial decret 264/2008, de 24 de febrer, pel qual es regulen els diplomes d'espanyol com a llengua estrangera.

- Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers/es del nivell C1 expedit per les Escoles Oficials d'Idiomes

També estan exempts de realitzar l'exercici de coneixements de llengua castellana les persones aspirants nacionals de països en que la llengua castellana sigui llengua oficial o que hagin cursat en llengua castellana els estudis conduents a obtenir la titulació exigida com a requisit d'accés.

- d) Posseir el certificat de coneixements de llengua catalana corresponent al nivell C1 (nivell de suficiència de català) de la Secretaria de Política Lingüística o equivalent. En el cas de no poder acreditar-ho s'exigirà la superació de la prova corresponent.
- e) Haver complert setze anys i no excedir l'edat màxima de jubilació forçosa legal.
- f) Tenir capacitat funcional per a l'exercici de les funcions pròpies de la plaça a proveïr. Les persones amb discapacitat hauran de presentar a l'òrgan de selecció un dictamen actualitzat de les seves condicions psíquiques, físiques o sensorials, amb indicació, si s'escau, de l'adaptació o adequació de temps i mitjans materials per a la realització de les proves i exercicis previstos en la convocatòria i el motiu o motius d'aquestes i amb el contingut que preveu l'article 4.3 del Decret 66/1999, de 9 de març, sobre l'accés a la funció pública de les persones amb discapacitat i dels equips de valoració multiprofessional. L'òrgan de selecció haurà de prendre la decisió de conformitat amb les previsions de l'article 6 de l'esmentat Decret 66/1999, de 9 de març.
- g) No estar inhabilitat/da per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques, ni haver estat mai separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol administració.
- h) No concórrer en cap causa d'incompatibilitat, d'acord amb el que estableix la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'administració de la Generalitat de Catalunya, i la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.
- i) Certificat negatiu de delictes sexuals o declaració responsable acompanyada del justificant d'haver sol·licitat el certificat dins del període de presentació d'instàncies. Tenint en compte que s'haurà de presentar el certificat original en el moment de justificar els requisits. **El certificat ha de ser dels últims 6 mesos.**
- j) Haver satisfet la taxa per participar en un procés de selecció de places d'estructura pel grup A2, de 49,74€ a l'Oficina d'atenció ciutadana mitjançant targeta bancària o a través de transferència bancària al compte bancari IBAN ES55 2100 3402 5222 0001 8575 de l'entitat CAIXABANK (cal indicar: CO-Professor/a de música/ Nom i NIF de l'aspirant). Caldrà adjuntar a la sol·licitud el comprovant del pagament.



La manca de pagament de la taxa o la no acreditació del seu abonament determinarà l'exclusió de l'aspirant, sempre i quan no formin part d'algun dels col·lectius indicats a l'article 8 de l'ordenança fiscal C-4 (estudiants, aturats i persones amb grau discapacitat igual o superior al 33%,) pels quals quedarien exempts del pagament de les esmentades taxes, prèvia acreditació. L'acreditació es realitzarà amb els següents documents:

- ATURAT: Certificat DONO (demandant d'ocupació no ocupat)
- ESTUDIANT: Carnet d'estudiant
- DISCAPACITAT: Certificat on indica el grau de discapacitat

El compliment de les condicions i els requisits exigits per poder participar en el procés selectiu s'ha de produir en la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds i mantenir-se fins a la data de la signatura del contracte com a personal laboral o nomenament com a funcionari/ària.

No obstant això, si durant els processos selectius el tribunal considera que hi ha raons suficients, podran demanar a qualsevol de les persones aspirants que acreditin el compliment de totes o alguna de les condicions i requisits exigits per prendre part en el procés selectiu de què es tracti.

5. Presentació de candidatures i termini

Les persones que desitgin prendre part en la convocatòria hauran de fer-ho de forma telemàtica a través de la web de l'Ajuntament, en el tràmit per internet de "instància genèrica": <https://www.molinsderei.cat/tramitsonline/>

A la instància s'adjuntarà:

- Sol·licitud de participació en processos de personal que es troba dins del procés selectiu corresponent <https://molinsderei.cat/treball/>. Indicant a l'especialitat a la qual es vol presentar: violí o guitarra
- Annex de la relació de mèrits que es troba dins del procés selectiu corresponent (<https://molinsderei.cat/treball/>) i documentació acreditativa dels mèrits al·legats a la candidatura. Tota la documentació es podrà presentar mitjançant fotocòpia. En cas de ser seleccionat es requerirà l'acreditació d'originals. **La documentació acreditativa s'aporta en el mateix ordre que es menciona en la relació de mèrits i en format pdf.**
- Fotocòpia del DNI.
- Currículum vitae.
- Justificant del pagament de la taxa corresponent als processos de selecció de personal o justificació de formar part d'algun dels col·lectius indicats a l'article 8 de l'ordenança fiscal C-4 pels quals quedarien exempts del pagament de les esmentades taxes.
- Fotocòpia del certificat acreditatiu del nivell del català
- Fotocòpia de la titulació requerida
- Certificat de negatiu de delictes de naturalesa sexual. Ha de ser dels últims 6 mesos

La documentació no presentada de forma telemàtica pel registre d'entrada suposarà que no ha estat presentada i pot generar l'exclusió del procés, igual que la manca d'acreditació dels requisits.



No caldrà presentar documentació ja aportada amb anterioritat dins d'un procés selectiu de l'Ajuntament de Molins de Rei, o que l'Ajuntament ja disposi sempre i quan s'indiqui de forma expressa de quina documentació es tracte i en quin procés es va presentar, i per altra banda que la documentació indicada consti efectivament en expedients de Personal i Organització

El termini de presentació de les instàncies serà de 20 dies hàbils a comptar des de la darrera de les publicacions de la convocatòria que s'efectuarà al BOPB i al DOGC. Si el darrer dia de presentació d'instàncies coincideix en dissabte, s'entendria el termini prorrogat fins al primer dia hàbil següent.

6. Discapacitat.

Les persones amb discapacitat amb un grau igual o superior al 33% poden fer constar aquesta condició en el moment de presentació de la instància, aportant un certificat de l'autoritat competent que acrediti el grau de discapacitat.

Les persones amb discapacitat que necessitin alguna adaptació per a la realització de proves de la fase d'oposició, hauran de sol·licitar-la en la presentació de la instància.

7. Llista de persones admeses i excloses (provisional i definitiva)

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, el president/a de la corporació o l'autoritat delegada dictarà una resolució en el termini màxim d'un mes, en la qual declararà aprovada la llista de persones admeses i excloses, on també s'indicarà si la persona aspirant està exempta de realitzar la prova de llengua catalana. Aquesta resolució, així com les que derivin d'aquest procés selectiu, es publicaran al Web municipal.

Es concedirà un període de 10 dies hàbils per a esmenes i possibles reclamacions a partir de l'endemà de la publicació .

Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim d'un mes des de la finalització del termini per a la presentació d'esmenes. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades. Aquesta resolució especificarà la relació definitiva de persones admeses i excloses, amb indicació de la data, hora i lloc de realització de la primera prova i detall dels noms de les persones que formaran part del tribunal qualificador.

8. Tribunal qualificador

Els òrgans de selecció són col·legiats i es regulen per la secció tercera de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic. De conformitat amb l'article 72 del Decret 214/190, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei dels ens locals, els tribunals han d'estar compostos per un mínim de 5 titulars i els seus suplents, designats per la corporació d'acord amb les normes següents:

- El/La President/a
- un terç està integrat per membres o funcionaris de carrera de la mateixa corporació
- un altre terç està integrat per personal tècnic, que pot ser o no personal de la



- mateixa entitat local
- l'altre terç està integrat per representants de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya, a proposta de la mateixa Escola.
- El/La secretària

Les vocalies de l'òrgan requereixen, com a mínim, expertesa a avaluar els coneixements propis del lloc de treball objecte de convocatòria.

Es podran nomenar com a membres del tribunal de la selecció funcionaris de carrera o personal laboral fix d'altres administracions públiques, amb la idoneïtat necessària.

Podrà assistir un delegat sindical de la Comitè d'Empresa, designat a títol individual, amb veu, però sense vot.

8.2.- L'òrgan de selecció no podrà constituir-se ni actuar sense el/la President/a i el/la Secretari/ària i l'assistència de la meitat més un dels seus membres, bé siguin titulars bé siguin suplents. Les decisions s'han d'adoptar per majoria dels membres del Tribunal, amb vot de qualitat del President/a en cas d'empat.

Les decisions del tribunal s'han d'adoptar per majoria dels membres del Tribunal. El Tribunal podrà disposar la incorporació de persones assessors i/o especialistes.

El tribunal està facultat per resoldre els dubtes o les discrepàncies que s'originin durant el desenvolupament del procés de selecció.

El tribunal qualificador pot esmenar en qualsevol moment de la convocatòria els errors materials, de fet i aritmètics.

Les sessions del Tribunal podran ser presencials, a distància o mixtes.

8.3.- L'abstenció i recusació dels membres de l'òrgan seleccionador s'haurà d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015 d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

9. Desenvolupament del procés de selecció

El procés de selecció constarà de dues fases, la d'oposició i la de concurs. Les persones aspirants seran cridades per a cada exercici en crida única, i seran excloses aquelles que no compareguin. En el moment de la crida hauran de identificar-se amb DNI, o document acreditatiu.

9.1 PRIMERA FASE: OPOSICIÓ

Les proves de la fase d'oposició seran les que es detallen en els següents punts. Quedaran eliminades les persones aspirants que no obtinguin la puntuació mínima que s'estableixi per a cada una de les proves puntuables o considerats "no aptes" en els exercicis en què s'estableixi aquesta qualificació, o no presentats a la convocatòria de la prova en qualsevol dels casos.

El Tribunal podrà determinar el canvi d'ordre de la realització dels exercicis o la realització de dos o més exercicis en una sola sessió, comunicant-ho amb l'antelació.



També podrà convocar les persones aspirants per a l'exposició oral dels exercicis desenvolupats, i fer totes aquelles preguntes que cregui convenients per apreciar el grau de coneixement.

Primera prova: Coneixement de la llengua catalana: Aquesta prova la duran a terme les persones candidates que no acreditin el nivell C1 (nivell de suficiència de català) de la Secretaria de Política Lingüística o equivalent. Consistirà en superar exercicis escrit i/o orals en funció del nivell exigít. Prova eliminatòria, la puntuació serà apte o no apte.

Estan exemptes d'acreditar coneixements de llengua catalana en els processos de selecció de personal funcionari i de personal laboral fix, les persones aspirants que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal per accedir a la administració, en què hi hagués establerta una prova de català del mateix nivell o superior, o que hagin superat la prova esmentada en altres processos de la mateixa oferta pública d'ocupació.

Per realitzar aquestes proves, el Tribunal comptarà amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades del consorci de normalització lingüística.

Segona prova: Coneixement de la llengua castellana: Aquesta prova la duran a terme les persones candidates sense nacionalitat espanyola que no acreditin el nivell de castellà requerit.

Consistirà en superar exercicis escrit i/o orals en funció del nivell exigít. Prova eliminatòria, la puntuació serà apte o no apte.

Estaran exemptes les persones que acreditin que han cursat la primària, secundària i batxillerat a l'Estat espanyol, i les que estiguin en possessió del Diploma de nivell d'espanyol que estableix el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o les que disposin del Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

Tercera prova: Preguntes tipus test sobre temari general (10 punts)

Per tal d'avaluar els coneixements les persones aspirants realitzaran un exercici tipus test amb un màxim de 40 preguntes d'acord amb el temari general que s'annexa en aquestes bases reguladores.

El valor de les preguntes serà uniforme, 0,25 punts per resposta correcta. Les respostes errònies descomptaran una quarta part del valor d'una resposta correcta i les respostes en blanc no restaran puntuació.

Quarta prova: Supòsit teoric-pràctic (20 punts)

Consistirà en respondre algunes preguntes i preparar i exposar el desenvolupament d'una classe a un grup d'alumnes, tot relacionat amb les funcions del lloc i/o als coneixements exposats en el temari específic que figura a en aquestes bases, a fi i efecte d'avaluar la competència tècnica de la persona candidata.

També s'haurà de mostrar l'habilitat amb l'instrument interpretant una obra de lliure elecció i tocar a vista una partitura proposada



La quarta prova es tracte d'una prova eliminatòria, la puntuació màxima serà de 20 punts i caldrà 10 punts per superar-la.

Per superar la fase d'oposició s'haurà de treure un mínim de 15 punts amb la suma de la tercera i quarta prova. La puntuació màxima de les dues proves serà de 30 punts.

Cinquena prova: Prova competencial (5 punts)

En cas que el tribunal de qualificació ho consideri necessari es realitzarà la prova psicotècnica.

Les persones aspirants que hagin superat les proves anteriors, seran ordenades de major a menor puntuació a partir de la nota que resulti del sumatori de les proves puntuables. Un cop ordenades, només passaran a fer aquesta prova les **6 persones aspirants millor classificades en cada especialitat**. En cas d'empat a la posició 6, passaran a fer aquesta prova totes aquelles persones empatades en aquesta posició.

La prova consistirà en realitzar el test psicotècnic TARGET DISC que mesura les tendències competencials de les persones candidates en relació a les necessitats competencials del lloc a cobrir. Per altra banda, també s'utilitzarà l'entrevista competencial per contrastar de manera objectiva aquestes tendències conductuals.

La qualificació màxima que es podrà obtenir serà de 5 punts i tindrà caràcter eliminatori, quedant exclosos del procés aquelles persones que no obtinguin una puntuació mínima de 5 punts.

El tribunal de qualificació serà assistit per una empresa de consultoria externa especialitzada en selecció de personal per dur a terme les avaluacions de les candidatures.

9.2 SEGONA FASE: CONCURS

El concurs no tindrà caràcter eliminatori, consistirà en la valoració dels mèrits al·legats documentalment per les persones aspirants que hagin superat la fase d'oposició, d'acord amb el barem següent:

Experiència professional en funcions coincidents o anàlogues en el seu contingut professional i en el seu nivell de categoria a les del lloc a proveir, fins a un màxim de 11 punts, a raó de:

- Per serveis prestats al sector privat: 0,05 punts/mes.
- Per serveis prestats a qualsevol administració pública: 0,1 punt/mes
- Per serveis prestat a l'administració local: 0,15 punt/mes
- Per serveis prestat en un Ajuntament entre 20.000 i 50.000 habitants: 0,25 punt/mes

L'experiència laboral en administracions públiques s'acreditarà mitjançant certificat de serveis prestats i si es possible, un informe dels responsable del servei amb les funcions realitzades. L'experiència laboral en empreses privades i entitats s'acreditarà mitjançant informe de vida laboral expedit per la TGSS, juntament amb el contracte i si es possible un certificat de l'empresa en què es facin constar el període, categoria,



funcions i dedicació. Cas de treball per compte propi, caldrà acreditar la mateixa informació mitjançant factures acceptades, certificacions de serveis prestats o altre equivalent, signats pels receptors dels serveis.

Formació específica complementària: Per cada curs de formació que tingui relació directa amb el lloc que s'ha de proveir, fins a un màxim de 3 punts, segons el següent:

- Inferior o igual a 10 hores - 0,1 punts per curs
- De més de 10 a 30 hores - 0,15 punts per curs
- De més de 30 a 50 hores - 0,2 punts per curs
- De més de 50 a 100 hores - 0,25 punts per curs
- Superior a 100 hores - 0,3 punts per curs

La formació s'acreditarà mitjançant fotocòpia de les titulacions o certificats formatius emesos pel centre corresponent en què constarà la denominació del centre emissor, el nombre d'hores, el programa formatiu i l'assistència, i l'aprofitament, si escau.

Les jornades no comptaran com a cursos i en cas de certificats de formacions repetides, es comptarà la realitzada més recentment.

Altres mèrits: La puntuació màxima a atorgar serà de 1 punt. En aquest apartat es podrà valorar:

- Titulacions acreditatives d'altres instruments fins a un màxim de 0,5 punts
- Altres titulacions que tinguin relació amb el lloc a proveir i que no corresponguin a instruments que es valorin en l'apartat anterior fins a un màxim de 0,25 punts
- Tasques de docència fins a un màxim de 0,25 punts. Es valorarà per hores acreditades.

El tribunal podrà concretar més específicament la puntuació de cada apartat així com demanar comprovacions dels mèrits al·legats de caràcter pràctic o teòric o amb la documentació addicional que consideri necessària per valorar i verificar la capacitat i l'adequació al lloc o plaça a proveir.

10. Al·legacions

Les persones aspirants disposaran d'un termini de 5 dies hàbils, a comptar des del dia següent a la data de publicació del resultat de cada prova/fase, per tal de formular les al·legacions que considerin oportunes. Les instàncies s'hauran de realitzar per escrit mitjançant la instància presentada per via telemàtica.

11. Resultat final i presentació de documents nomenament/contractació

La puntuació definitiva del concurs oposició serà el resultat de sumar les puntuacions obtingudes en les fases d'oposició i de concurs.

Un cop finalitzada la qualificació dels aspirants, el Tribunal farà pública a la web de l'Ajuntament la relació d'aprovat/des per ordre de puntuació final sense que en cap cas el nombre d'aquests superi el de les places convocades.

En cas d'empat en la puntuació, l'ordre s'establirà atenent a la puntuació obtinguda per les persones aspirants en l'exercici teòric pràctic de la fase d'oposició. Si persisteix



l'empat, s'atendrà a la puntuació obtinguda en l'exercici tipus test de la fase d'oposició. Si continua empat es faculta l'òrgan de selecció per ordenar una entrevista o prova d'aptitud relacionada amb les funcions pròpies de les places convocades que determinarà l'aspirant amb millor capacitat.

A partir del moment que es cridi a un/a aspirant per ocupar un lloc de treball, aquest/a haurà de presentar al Departament de Personal i Organització de la corporació, en el termini màxim de 20 dies hàbils, els documents acreditatius de les condicions exigides a la base quarta

Els/les aspirants proposats hauran de passar una revisió mèdica per acreditar la possessió de la capacitat funcional necessària per a l'exercici de les tasques pròpies de la placa objecte d'aquesta convocatòria. Aquesta revisió mèdica podrà ser substituïda per una certificació mèdica oficial quan així es determini.

Els/les aspirants amb un grau de discapacitat que hagin estat proposats hauran d'aportar un certificat oficial que acrediti el tipus i grau de discapacitat que presenten, així com la capacitat funcional de per al desenvolupament de les tasques pròpies de la placa a proveir.

Si dins el termini esmentat, i tret dels casos de força major, l'aspirant no presenta la documentació o no reuneix els requisits exigits, no podran ser contractat/adamenat/ada i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat. En aquest cas, el Tribunal podrà cridar al/a la següent aspirant de la llista d'aprovat per ser contractat/adamenat/ada en lloc d'aquell/a que no hagin aportat la documentació pertinent.

La persona que tingui la condició de funcionari/ària públic/a o de personal laboral en règim indefinit a l'Administració pública serà exempt de justificar les condicions i els requisits ja acreditats del seu anterior nomenament / contractació i que no requereixin actualització, i només haurà de presentar certificació de l'organisme públic del qual depengui, que acrediti la seva condició i totes les circumstàncies que constin en el seu full de serveis.

Tota la documentació que es presenti en llengua estrangera haurà d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada.

12. Contractació i assignació inicial de lloc de treball

A la vista de la proposta del Tribunal i exhaurit el període de presentació de documents, sempre que no hi hagi disconformitats amb el que disposen aquestes bases, el president de la Corporació resoldrà motivadament el procés selectiu, contractant l'aspirant aprovat.

El contracte laboral que es subscriurà contindrà el corresponent període de prova, atenent el que indica la base corresponent i tindrà caràcter de laboral fix.

En aquesta resolució es procedirà a l'adjudicació dels llocs de treball vacants. Aquestes destinacions tindran caràcter definitiu, equivalent a tots els efectes als obtinguts pel sistema de provisió previstos en la relació de llocs de treball.



La contractació com a personal laboral fix serà publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

13. Període de prova

En el contracte laboral o resolució de nomenament es preveure un període de prova o de nomenament en practiques pel personal de nou ingrés, durant el qual aquest exercirà la seva tasca normalment, adquirirà la formació practica i pel qual s'avaluarà la capacitat d'aprenentatge i l'adaptació al lloc de treball, amb dret a percebre les retribucions integres que li corresponguin d'acord amb la normativa vigent.

Del període de prova es farà sota la supervisió del Director/a de l'Escola de Música amb la validació del Cap de Negociat i el/la Director/ de serveis corresponent . La durada dels períodes de prova serà 6 mesos. Si, per causes justificades, no es pogués completar el període de prova en el termini assenyalat, s'ampliarà en proporció al temps que resti fins a completar-lo.

Durant el període de prova la persona afectada haurà d'assistir als cursos de formació que la corporació pugui organitzar i pels quals resti convocada.

Una vegada finalitzat aquest període, la/ el Director/a de l'Escola de Música amb la validació del Cap de Negociat i el/la Director/a de serveis corresponent emetran un informe, en el qual haurà de constar de forma justificada la superació o no del període de prova, el qual es donarà a conèixer a la persona interessada, que hi podrà fer les al·legacions que consideri oportunes.

Si a judici del Cap de Negociat, motivat en l'informe, algun dels/de les aspirants no supera amb aprofitament el període de prova, seran declarats no aptes per resolució motivada del president de la corporació, amb tràmit d'audiència prèvia, donant lloc a la revocació del nomenament o a la rescissió del contracte laboral i a la pèrdua de qualsevol dret que li pugui correspondre en virtut del procés selectiu.

Les persones aspirants que ja haguessin prestat serveis a la corporació en places de les mateixes característiques, nivell i funcions que les convocades podran ser eximides, si s'escau, de la realització del període de prova. L'alcalde podrà adoptar aquesta resolució amb un informe previ del responsable directe de destinació de les places convocades.

Una vegada acabat aquest període, els/les aspirants que l'hagin superat satisfactòriament seran nomenats/des funcionaris/àries de carrera o contractats laboralment d'acord a l'establert a la base

14. Borsa

Aquelles persones que no havent obtingut plaça hagin superat les proves selectives podran formar part de la borsa de treball, ordenades per la puntuació del procés, per cobrir possibles vacants o substitucions de personal de categoria anàloga i amb contractació de caràcter temporal.

Per a contactar amb els/les aspirants, en funció de la urgència del nomenament o contractació es farà únicament trucada o s'enviarà un mail a tots/es els candidats/es que estan a la borsa, amb l'oferta de feina. Els/Les aspirants hauran de respondre al



correu electrònic en un termini màxim de 24 hores tant si accepta l'oferta de treball com si la rebutja. En cas que no es posi en contacte amb el Negociat de Personal i Organització de l'Ajuntament dins del termini de 24 s'entendrà que rebutja l'oferta, i es nomenarà/contractarà per ordre de prelación a la borsa, aquells/es candidats/es que hagin acceptat l'oferta.

A partir del moment que es cridi a un/a aspirant per a ocupar temporalment un lloc de treball, aquest/a haurà de presentar al Negociat de Personal i Organització de la corporació, en el termini màxim de 10 dies hàbils, els documents acreditatius de les condicions exigides a la base quarta, així com un certificat mèdic conforme no es pateix cap malaltia física o psíquica que impedeixi el correcte desenvolupament del lloc de treball al que es pretén accedir.

Quan un/a aspirant sigui contractat/ada, haurà de superar el període de prova que s'estableixi en funció de la durada del contracte.

Si per causes justificades no es pogués completar el període de prova en el termini assenyalat per situacions d'incapacitat temporal, maternitat, paternitat, adopció o acolliment i vacances, o altres causes de força major, aquest s'ampliarà en proporció al temps que resti fins completar el període de prova acordat.

El període de prova es realitzarà sota la supervisió del/la Director/a de l'Escola de Música amb la validació del Cap de Negociat i el/la Director/a de serveis corresponent, i té la consideració de fase final del procés selectiu. La no superació del període de prova (amb l'informe desfavorable corresponent), comportarà l'exclusió definitiva de l'aspirant de la borsa de treball, i perdrà qualsevol dret que se'n derivi.

Si una persona rebutja una oferta de feina, aquesta es proposarà a la següent persona en ordre de puntuació. El rebuig a una oferta de feina de durada igual o inferior a 3 mesos no modificarà l'ordre que l'aspirant ocupa dins de la borsa. El rebuig a una oferta de feina de durada superior a 3 mesos, farà perdre a l'aspirant la prioritat que li atorgava la puntuació i passarà a ocupar l'últim lloc de la llista, excepte si acredita que es troba en situació laboral activa de durada superior a la que se li ofereix. El rebuig a 3-6 ofertes de feina, independentment de la durada, significaran l'exclusió de l'aspirant de la borsa de treball. Tot i això, en cas que es produeixi aquesta situació quan hi hagi una necessitat de contractació i no restin més aspirants a la borsa es podrà proposar a aquest/a aspirant l'oferta de feina mentre no es constitueix una nova borsa.

Si un/a aspirant accepta una oferta de feina, quan finalitzi la contractació/nomenament temporal tornarà a ocupar el lloc que va obtenir en el moment del procés selectiu, excepte que la finalització de la contractació/nomenament sigui per voluntat del/de la treballador/a, cas en el qual l'aspirant perdrà la prioritat que li atorgava la puntuació i passarà a ocupar l'últim lloc de la llista.

Les persones que estiguin en situació d'incapacitat temporal o en situació d'embaràs, part o adopció, poden demanar l'exclusió temporal de la borsa sempre que ho acreditin documentalment mitjançant un correu electrònic a organitzacio@molinsderei.cat, havent de sol·licitar tornar a formar part de la borsa quan aquesta situació finalitzi. Durant aquest període l'aspirant no rebrà ofertes de feina i mantindrà el seu lloc a la llista.



En el cas que hi hagi una oferta de treball al 100% de la jornada, i algú de la borsa hagi estat contractat abans per una jornada inferior, primer s'oferirà la possibilitat de millora a l'aspirant amb jornada inferior, podent rebutjar-la sense perdre l'ordre que ocupa a la borsa de treball.

Qualsevol persona inclosa a la borsa de treball podrà renunciar voluntàriament a formar-ne part, mitjançant escrit a organitzacio@molinsderei.cat, cas en el qual se l'exclourà de la llista i no se li oferirà cap oferta de feina que pugui sorgir.

Aquesta borsa deixarà sense efecte qualsevol borsa anterior que no provingui de l'execució d'una oferta pública d'ocupació; en cas d'existir una borsa de treball de la mateixa categoria provinent de l'execució d'una oferta pública d'ocupació, la nova borsa resultant d'aquest procés, s'integrarà amb aquesta i es gestionarà de forma compatible i simultània, de tal manera que la crida de l'aspirant serà per ordre de prelación en cadascuna de les borses, començant per l'existent i alternant, amb el mateix ordre, en la nova.

15. Incompatibilitats

En l'exercici de la funció pública atribuïda a la plaça a la qual ha estat destinat/da, serà aplicable la normativa vigent sobre el règim d'incompatibilitats al sector públic, en compliment de la qual l'aspirant haurà de presentar declaració jurada de no estar afectat per cap dels supòsits d'incompatibilitat que preveu la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, i la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat.

16. Incidències i recursos

El Tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i prendre els acords necessaris pel bon ordre del procés selectiu en tot el que no estigui previst en aquestes bases.

D'acord amb l'article 121 i 122 de la Llei 39/2015, de 1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, **contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal qualificador**, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades podran interposar en el termini d'un mes a comptar des del dia hàbil següent a la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde.

Si l'acte no fos exprés al sol·licitant i altres possibles interessats podran interposar recurs d'alçada en qualsevol moment a partir del dia següent a aquell en que, d'acord amb la seva normativa específica, es produeixen els efectes del silenci administratiu.

El termini màxim per dictar i notificar la resolució serà de tres mesos. Transcorregut aquest termini sense que recaigui resolució, es podrà entendre desestimat el recurs, excepte en el supòsit que preveu l'article 24.1, tercer paràgraf



Contra la resolució d'un recurs d'alçada no es pot interposar cap altre recurs administratiu, llevat del recurs extraordinari de revisió, en els casos que estableix l'article 125.1.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'Alcaldia, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades podran interposar, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, de 1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar des del dia hàbil següent a la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos a comptar des del dia hàbil següent a la seva publicació o notificació, davant els Jutjats del contenciós administratiu de Barcelona.

Igualment les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Contra l'acord d'aprovació d'aquestes bases reguladores, les persones interessades poden interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu, en el termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la publicació íntegra al BOPB, de conformitat amb el que disposa l'article 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Potestativament es podrà interposar prèviament recurs de reposició davant de l'òrgan que hagi dictat l'acte, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent al de la seva publicació. Si transcorre el termini d'un mes a comptar des del dia següent al de la data d'interposició del recurs de reposició sense que hagi estat dictada i notificada la resolució expressa, el recurs de reposició s'entendrà desestimat i, en aquest cas, el recurs contenciós administratiu podrà interposar-se en el termini de sis mesos a comptar des del dia següent al de la data en què presumptament s'hagi desestimat el recurs de reposició. Tot això sens perjudici de qualsevol altre recurs o reclamació que es consideri convenient interposar.

17. Notificacions i acceptació bases

Amb la participació en el present procés selectiu, els aspirants autoritzen a l'Ajuntament de Molins de Rei que les notificacions dels actes administratius singulars emeses amb ocasió de qualsevol relació laboral i/o funcional que els aspirants puguin tenir amb l'Ajuntament de Molins de Rei com a conseqüència del present procés selectiu, siguin efectuades per mitjans electrònics.

Per la mera concurrència als processos selectius s'entén que l'aspirant accepta íntegrament aquestes bases reguladores, tret que, prèviament, hagi exercit el seu dret a impugnar-les

18. Protecció de dades

Amb la sol·licitud de participació, els/les aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades personals necessàries, incloses les dades relatives a discapacitat, per a prendre part en la convocatòria i per a la resta de tramitació del procés de selecció, d'acord amb la normativa vigent.



Les persones aspirants són informades que, en compliment dels principis de transparència i publicitat que regeixen l'accés a l'ocupació pública, les dades identificatives estrictament necessàries (nom, cognoms, i si és el cas, una part del número del document d'identitat o una altra dada pseudonimitzada) podran ser publicades a la pàgina web municipal, als taulers d'anuncis de l'Ajuntament, a la seu electrònica, o a altres mitjans oficials establerts, en les diferents fases del procés selectiu, com ara llistats d'admesos i exclosos, puntuacions obtingudes, convocatòries a proves, resolució definitiva, etc.

D'acord amb el que es disposa en el Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril (RGPD), i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals (LOPDGDD), s'informa els/les aspirants que les dades personals que facilitin en el marc del present procés selectiu seran tractats per l'Ajuntament de Molins de Rei, en la seva condició de responsable del tractament, amb la finalitat de gestionar aquest procés de selecció. La base jurídica és una obligació legal tal com estableix l'article 55 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'Empleat Públic. Les seves dades no seran cedides a tercers, excepte en cas d'obligació legal.

Així mateix, s'informa de la possibilitat d'exercir els seus drets d'[accés](#), [rectificació](#), [supressió](#), portabilitat, [limitació del tractament](#) i [oposició](#), cal fer-ho mitjançant el tràmit específic disponible al nostre web o clicant l'enllaç corresponent al dret exercit. També es pot fer de forma presencial, presentant l'escrit corresponent a l'Oficina d'Atenció Ciutadana (OAC).

19. Normativa aplicable

- Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.
- Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.
- Llei 7/1985 de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local.
- Decret 214/1990, de 30 de Juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.
- Reial Decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims als quals s'han d'ajustar el procediment de selecció dels funcionaris d'Administració local, Disposició Addicional Primera.
- Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de Funció Pública.
- Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques.
- Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya.
- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, del Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- Llei Pressupostos Generals de l'Estat.
- Aquestes Bases Reguladores.
- Resta de legislació vigent que sigui d'aplicació.



TEMARI GENERAL (per les dues especialitats)

- 1 La Constitució Espanyola de 1978. Estructura i principis generals.
- 2 Els drets i deures fonamentals dels espanyols.
- 3 Organització territorial de l'Estat. Les comunitats autònomes i els seus estatuts.
- 4 L'Estatut d'Autonomia de Catalunya. naturalesa jurídica, contingut i estructura.
- 5 El regim local espanyol: principis constitucionals i regulació jurídica. Relacions entre ens territorials. L'autonomia local.
- 6 El municipi: Organització municipal. Òrgans necessaris. Òrgans complementaris.
- 7 El procediment administratiu. Principis generals i fases. Còmput de terminis.
- 8 L'acte administratiu. Concepte, classes i elements. Actes nuls i anul·lables.
- 9 La contractació administrativa en l'esfera local. Principis bàsics. Classes de contractes.
- 10 La funció pública. Drets i deures dels empleats públics.
- 11 Les hisendes locals i el pressupost. El pressupost de l'Ajuntament de Molins de Rei: estructura i classificació.
- 12 Organització i funcionament de l'Ajuntament de Molins de Rei

TEMARI ESPECÍFIC – ESPECIALITAT GUITARRA

1. L'oferta educativa de l'Escola Municipal de Música Julià Canals.
2. Les activitats complementàries de l'Escola Municipal de Música Julià Canals.
3. La incidència de l'Escola Municipal de Música Julià Canals en l'activitat cultural de la vila.
4. Caràcter propi del centre: Trajectòria, situació, funció i valors i objectius.
5. Projecte lingüístic del centre.
6. Beneficis de l'educació musical.
7. L'educació de l'oïda.
8. Atenció a l'alumnat amb NESE.
9. Prevenir, detectar i actuar sobre l'abús sexual i l'assetjament.
10. La motivació en l'aprenentatge musical. Estratègies pedagògiques per mantenir-la.
11. El paper del joc en l'aprenentatge musical.
12. Estratègies per fomentar l'autonomia i l'estudi individual de l'alumnat.
13. La relació entre família, alumnat i professorat en l'escola de música.
14. Didàctica del ritme en l'ensenyament musical.
15. Didàctica de la melodia i l'afinació.
16. L'educació de la pulsació i del sentit rítmic.
17. La lectura musical: estratègies per a la seva adquisició.
18. El dictat musical com a eina per al desenvolupament auditiu.
19. La improvisació com a recurs pedagògic.
20. La creativitat musical a l'aula.
21. L'harmonia bàsica aplicada a l'ensenyament musical.
22. La interpretació musical: expressivitat, fraseig i articulació.
23. El desenvolupament de la memòria musical.
24. L'afinació en la pràctica instrumental i vocal.
25. La respiració i el control corporal en la pràctica instrumental.
26. La gestió de l'escenari i el control del nerviosisme en l'alumnat.
27. L'orquestra i el conjunt instrumental a l'escola de música.
28. La música com a eina de cohesió social i cultural.
29. Pedagogia de grup a la classe d'instrument.
30. Les noves tecnologies aplicades a la classe d'instrument.
31. Metodologia i estratègies per a la preparació del repertori.
32. Preparació de la interpretació musical en públic.



33. Evolució històrica de la guitarra.
34. Organologia de la guitarra.
35. Higiene postural de la guitarra.
36. Continguts i metodologia de l'aprenentatge de la guitarra en el nivell bàsic.
37. Repertori del nivell bàsic de guitarra.
38. Continguts i metodologia de l'aprenentatge de la guitarra en el nivell avançat.
39. Repertori del nivell avançat de guitarra.
40. Interpretació dels diferents estils.
41. La digitació i els seus criteris pedagògics.
42. Tècnica per obtenir un bon so de la guitarra.
43. Tècniques guitarrístiques: *rasgueado*, puntejat, arpegis, vibrato, trémolo, lligats.
44. Arranjaments per a grup de guitarres.
45. Plantejament d'un assaig de grup de guitarres.
46. El dictat musical: metodologia i didàctica.
47. La lectura musical.
48. L'audició musical.

TEMARI ESPECÍFIC- ESPECIALITAT VIOLI

1. L'oferta educativa de l'Escola Municipal de Música Julià Canals.
2. Les activitats complementàries de l'Escola Municipal de Música Julià Canals.
3. La incidència de l'Escola Municipal de Música Julià Canals en l'activitat cultural de la vila.
4. Caràcter propi del centre: Trajectòria, situació, funció i valors i objectius.
5. Projecte lingüístic del centre.
6. Beneficis de l'educació musical.
7. L'educació de l'oïda.
8. Atenció a l'alumnat amb NESE.
9. Prevenir, detectar i actuar sobre l'abús sexual i l'assetjament.
10. La motivació en l'aprenentatge musical. Estratègies pedagògiques per mantenir-la.
11. El paper del joc en l'aprenentatge musical.
12. Estratègies per fomentar l'autonomia i l'estudi individual de l'alumnat.
13. La relació entre família, alumnat i professorat en l'escola de música.
14. Didàctica del ritme en l'ensenyament musical.
15. Didàctica de la melodia i l'afinació.
16. L'educació de la pulsació i del sentit rítmic.
17. La lectura musical: estratègies per a la seva adquisició.
18. El dictat musical com a eina per al desenvolupament auditiu.
19. La improvisació com a recurs pedagògic.
20. La creativitat musical a l'aula.
21. L'harmonia bàsica aplicada a l'ensenyament musical.
22. La interpretació musical: expressivitat, fraseig i articulació.
23. El desenvolupament de la memòria musical.
24. L'afinació en la pràctica instrumental i vocal.
25. La respiració i el control corporal en la pràctica instrumental.
26. La gestió de l'escenari i el control del nerviosisme en l'alumnat.
27. L'orquestra i el conjunt instrumental a l'escola de música.
28. La música com a eina de cohesió social i cultural.
29. Pedagogia de grup a la classe d'instrument
30. Les noves tecnologies aplicades a la classe d'instrument.
31. Metodologia i estratègies per a la preparació del repertori.
32. Preparació de la interpretació musical en públic.
33. Interpretació dels diferents estils musicals.



34. Evolució històrica del violí.
35. Organologia del violí.
36. Higiene postural del violí.
37. Continguts i metodologia de l'aprenentatge del violí en el nivell bàsic.
38. Repertori del nivell bàsic del violí.
39. Continguts i metodologia de l'aprenentatge del violí en el nivell avançat.
40. Repertori del nivell avançat del violí.
41. Els diferents cops d'arc.
42. La digitació i els seus criteris pedagògics.
43. Canvis de posició i vibrato.
44. Arranjaments per a agrupacions instrumentals.
45. Programació d'un projecte comunitari a Primària.
46. El cant coral amb infants de 7 a 11 anys.
47. L'educació de la veu.
48. Principis bàsics de la direcció coral i de grups instrumentals.

QUADRE RESUM DE LA CONVOCATORIA

REQUISIT: Eliminatori

| PROVA | NIVELL | PUNTUACIÓ |
|----------|----------------|--------------|
| Català | C1 Suficiència | APTE/NO APTE |
| Castellà | C1 | APTE/NO APTE |

Fase OPOSICIÓ: Eliminatori

| PROVA | PUNTUACIÓ |
|---------------------------------------|----------------------|
| Tipus test | Màx. 10 punts |
| Cas teòric pràctic | Màx. 20 punts |
| Prova competencial | Màx. 5 punts |
| PUNTUACIÓ MÀXIMA FASE OPOSICIÓ | Màx. 35 punts |

Fase MÉRITS: No eliminatori

| MÉRITS | PUNTUACIÓ |
|--|----------------------|
| Experiència laboral | Màx. 11 punts |
| Formació complementaria | Màx. 3 punts |
| Altres mèrits | Màx. 1 punts |
| PUNTUACIÓ MÀXIMA VALORACIÓ MÉRITS | Màx. 15 punts |

Molins de Rei, 15 de juny de 2026

Miquel Zaragoza Alonso

Regidor de Recursos Humans i Organització