

AYUNTAMIENTO DE MOTA DEL CUERVO**ANUNCIO**

ACUERDO DE PLENO DEL AYUNTAMIENTO DE MOTA DEL CUERVO, DE FECHA 24 DE MARZO DE 2023, POR EL QUE SE APRUEBAN LAS BASES POR LAS QUE SE REGIRÁN LOS PROCESOS SELECTIVOS QUE CONVOQUE POR EL SISTEMA DE CONCURSO EL AYUNTAMIENTO DE MOTA DEL CUERVO PARA LA ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE LARGA DURACIÓN PREVISTA EN LAS DISPOSICIONES ADICIONALES SEXTA Y OCTAVA DE LA LEY 20/2021, DE 28 DE DICIEMBRE, DE MEDIDAS URGENTES PARA LA REDUCCIÓN DE LA TEMPORALIDAD EN EL EMPLEO PÚBLICO.

1. Objeto de las presentes bases.

1.1. Es objeto de las presentes bases regular los aspectos comunes de los procesos selectivos que se convoquen para las distintas categorías de personal funcionario y laboral del Ayuntamiento, dentro del marco general de ejecución de la Oferta de Empleo Público Extraordinaria de estabilización conforme a lo previsto en las disposiciones adicionales sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, sin perjuicio de lo establecido en las correspondientes convocatorias específicas.

1.2. Conforme a la citada normativa, el sistema de selección será el de concurso e incluirá aquellas plazas de naturaleza estructural que, estando o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, estén dotadas presupuestariamente y hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente con anterioridad a 1 de enero de 2016.

1.3. Las especificidades de cada proceso serán objeto de regulación en la convocatoria correspondiente que será aprobada por el órgano competente.

1.4. Las presentes Bases vincularán a la Administración, a los Tribunales que han de juzgar las pruebas selectivas y a quienes participen en las mismas, y solo podrán ser modificadas con sujeción estricta a las normas de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

1.5.- Las características de las plazas estructurales vacantes son las que se detallan en el ANEXO II a estas bases generales.

2. Condiciones que deben cumplir las personas aspirantes.

2.1. Para la admisión a la realización de las pruebas selectivas, será necesario reunir las siguientes condiciones generales, en la fecha en que finalice el plazo de presentación de solicitudes de participación:

a) Tener la nacionalidad española. También podrán acceder, en igualdad de condiciones que los españoles a los empleos públicos, con excepción de aquellos que directa o indirectamente impliquen una participación en el ejercicio del poder público o en las funciones que tienen por objeto la salvaguardia de los intereses del Estado o de las Administraciones Públicas:

1. Los nacionales de los Estados Miembros de la Unión Europea.

2. El cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, cualquiera que sea su nacionalidad siempre que no estén separados de derecho. Asimismo, con las mismas condiciones, podrán participar los descendientes menores de veintiún años o mayores de dicha edad que sean dependientes.

3. Las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.

b) Capacidad: no padecer enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica que sea incompatible con el desempeño del contenido funcional del puesto.

c) Edad: Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa, salvo que en las bases específicas se determine otra edad.

d) Titulación: Poseer la titulación requerida en las presentes bases. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero, se deberá estar en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación. A estos efectos se debe considerar la Disposición Transitoria de Relación de Puestos de Trabajo de este Ayuntamiento aprobada por Acuerdo Plenario de fecha 24 de marzo de 2023 (BOP Cuenca núm. 47 de 21 de abril de 2023)

e) Habilitación: No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los Órganos Constitucionales o Estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso a la escala, subescala, clase y categoría de funcionario, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

f) Otros requisitos que, en su caso, puedan exigirse en las correspondientes convocatorias.

2.2. Los requisitos establecidos en la base segunda deberán poseerse en el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes de participación y mantenerse durante todo el proceso selectivo.

3. Solicitudes de participación.

3.1. Para participar en los correspondientes procesos selectivos se deberá cumplimentar el modelo oficial de solicitud de admisión a pruebas selectivas habilitado al efecto. (ANEXO I)

3.2. Las instancias se dirigirán al Presidente de la Corporación y se presentarán en el Registro General o en cualquiera de los lugares y formas que se determinan en el artículo 16 de la LPACAP.

3.3. Plazo de presentación: El plazo de presentación de solicitudes será de veinte días hábiles a contar desde el día siguiente a la publicación de la convocatoria en el Boletín Oficial del Estado.

Si el último día de presentación de instancias fuera inhábil, el plazo se entenderá automáticamente prorrogado al día hábil inmediatamente posterior a la citada fecha.

3.4. Documentos a adjuntar: Para ser admitido y, en su caso, tomar parte en las pruebas selectivas correspondientes, las personas aspirantes manifestarán en sus solicitudes de participación que reúnen todas y cada una de las condiciones exigidas en el apartado anterior, y en las bases de cada convocatoria, referidas siempre a la fecha de expiración del plazo de presentación de instancias, debiendo ir acompañadas en su presentación, por los siguientes documentos:

- a) Fotocopia del documento nacional de identidad o, en su caso, del pasaporte o de cualquier otro documento acreditativo de la nacionalidad. El documento que se presente habrá de encontrarse en vigor.
- b) Titulación exigida en las bases o justificante de haber abonado la tasa por los derechos para su expedición junto con el certificado acreditativo de haber finalizado los estudios correspondientes.

Si estos documentos fuesen expedidos con posterioridad a la fecha en que finalizó el plazo de admisión de solicitudes, deberá justificarse el momento en que concluyeron los estudios.

En caso de titulaciones que hayan sido obtenidas en el extranjero, deberá aportarse la credencial acreditativa de su correspondiente homologación.

- c) Acreditación de los méritos a valorar en la fase de concurso, de conformidad con lo previsto en las bases.
- d) Aquellos otros que, en su caso, pudieran exigirse en cada una de las convocatorias.

3.5. Los aspirantes que acrediten poseer el grado mínimo de discapacidad podrán solicitar las necesidades específicas de adaptación y ajuste de tiempo y medios que consideren oportunas para participar en las pruebas selectivas en condiciones de igualdad. En este caso, deberán presentar junto a la solicitud de participación, escrito en el que se especifique el tipo de adaptación que solicitan, así como certificado médico justificativo de la adaptación solicitada.

A tal efecto, el Tribunal podrá recabar informe y, en su caso, colaboración de los órganos competentes de la Corporación. El Tribunal Calificador adoptará las medidas precisas en aquellos casos que resulte necesario, de forma que los aspirantes que hubieran solicitado adaptaciones de tiempo y/o medios en la forma prevista en el apartado anterior, gocen de similares condiciones para la realización de los ejercicios que el resto de los participantes, en términos legales.

3.6. Tasas: Los derechos de examen a satisfacer por los aspirantes se determinan en función del grupo a que corresponde la plaza a cubrir según las siguientes TARIFAS:

GRUPO	CUOTAS
A1	26,69 Euros
A2	20,02 Euros
C1	11,13 Euros
C2	11,13 Euros
OAP	11,13 Euros

No obstante, abonará únicamente la cantidad de 1,10 Euros quienes se encuentren en situación laboral de desempleo y no hayan percibido prestación contributiva, durante el plazo, al menos, de un mes anterior a la fecha de aprobación de la convocatoria hasta la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias, debiendo acreditar tal situación mediante certificación expedida por la Oficina de Empleo.

Así mismo estarán exentas del pago de la Tasa las personas con discapacidad igual o superior al 33 por 100.

Las tasas se abonarán en la siguiente cuenta bancaria **ES12 2103 7239 14 0030007366** (UNICAJA BANCO)

3.7. Los errores de hecho que pudieran advertirse, podrán subsanarse en cualquier momento de oficio o a petición del interesado.

4. Admisión de aspirantes.

4.1. Expirado el plazo de presentación de solicitudes, la Presidencia dictará en el plazo máximo de 1 mes resolución declarando aprobadas las listas provisionales de personas admitidas y excluidas, así como las causas de su exclusión, en su caso. La Resolución se publicará en el Boletín Oficial de la Provincia y en la sede electrónica de este Ayuntamiento.

4.2. Al objeto de subsanar las causas que hayan motivado la exclusión u omisión en las citadas listas, las personas aspirantes dispondrán de un plazo de diez días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación de las listas en el Boletín Oficial de la Provincia para que aleguen y presenten la documentación que a su derecho convenga. Quienes dentro del plazo señalado no subsanen la causa de exclusión o no aleguen la omisión, serán definitivamente excluidos/as de la participación en el proceso selectivo.

Tendrá la consideración de defecto no subsanable la solicitud extemporánea y la falta del pago de la integridad de los derechos de examen.

La lista provisional de personas aspirantes admitidas y excluidas se considerará automáticamente elevada a definitiva si no se presentan reclamaciones. Las reclamaciones que se presenten se resolverán dentro del plazo de los 30 días siguientes a contar desde la presentación de las mismas, siendo estimadas o desestimadas, en una nueva resolución por la que se aprueba la lista definitiva. Los errores en la consignación de los datos personales se rectificarán de oficio o a instancia del interesado/a en cualquier momento del proceso selectivo.

4.3. Finalizado el plazo de subsanación se dictará resolución declarando aprobada la relación definitiva de admitidos y excluidos, que se publicará en el Boletín Oficial de la Provincia y en la sede electrónica del Ayuntamiento. En la misma resolución, se hará constar la designación del tribunal.

En las listas definitivas se resolverá las alegaciones planteadas por las personas interesadas en el procedimiento en relación con su exclusión u omisión en las listas provisionales y su publicación servirá de notificación a quienes hayan hecho alegaciones.

5. Tribunal Calificador.

5.1. La designación del Tribunal Calificador se efectuará conforme a las prescripciones que, respecto a los órganos de selección, se contienen en el artículo 60 del TREBEP, por el órgano competente en el plazo máximo de un mes desde la fecha de la publicación de la relación provisional de admitidos.

Los Tribunales Calificadores estarán constituidos por un número impar de miembros, no inferior a cinco, debiendo designarse el mismo número de miembros suplentes, y estarán comprendidos, en todo caso, por un Presidente, un Secretario, con voz y voto, y un mínimo de tres Vocales, personal funcionario de carrera o personal laboral fijo.

5.2. No podrán formar parte de los Tribunales Calificadores el personal de elección o designación política, los funcionarios interinos y el personal eventual.

5.3. La composición del Tribunal Calificador será predominantemente técnica. Todos sus miembros deberán poseer titulación de igual nivel o superior a la exigida para la categoría de las plazas convocadas.

La pertenencia a los Tribunales Calificadores será siempre a título individual, no pudiendo ostentarse ésta en representación o por cuenta de nadie.

5.4. El procedimiento de actuación de los Tribunales Calificadores se ajustará en todo momento a lo previsto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, del Régimen Jurídico del Sector Público, en la Ley 19/2013, de 9 de noviembre, de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno, y demás disposiciones vigentes.

5.5. Los Tribunales Calificadores deberán ajustarse a los principios de imparcialidad y profesionalidad de sus miembros y tenderán en su composición a la paridad entre hombres y mujeres, en cumplimiento de lo establecido en el artículo 53 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres y en el artículo 60.1 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

5.6. Abstención y recusación: Los miembros de los Tribunales Calificadores, los asesores especialistas y el personal auxiliar deberán abstenerse de formar parte del mismo cuando concurren en ellos alguna de las circunstancias previstas en el artículo 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público. Asimismo, los aspirantes podrán promover recusación a cualquiera de sus miembros, en los términos previstos en los artículos 23 y 24 de la LRJSP y artículo 13.4 del RGI.

De igual forma, no podrán formar parte de los Tribunales Calificadores aquellos funcionarios que, en el ámbito de sus actividades privadas, hubiesen realizado tareas de preparación de aspirantes a pruebas selectivas de acceso a la misma o equivalente categoría a la que corresponden las plazas convocadas, en los cinco años anteriores a la publicación de la convocatoria, e igualmente si hubieran colaborado durante ese período de algún modo con centros de preparación de opositores de la categoría a la que pertenezcan las plazas convocadas.

En la sesión de constitución del Tribunal de Selección, el Presidente exigirá de los miembros declaración formal de no hallarse incurso en estas circunstancias. Esta declaración deberá ser también cumplimentada, por los asesores especialistas y por el personal auxiliar que, en su caso, incorpore a sus trabajos.

5.7. Comisiones auxiliares y asesores: Cuando el proceso selectivo, por razón del número de aspirantes presentados a las pruebas o por otras circunstancias así lo aconsejen, el Tribunal Calificador, y bajo su dirección, podrá disponer la incorporación al mismo de personal auxiliar durante el desarrollo material de los ejercicios, cuya designación deberá comunicarse a la Concejalía de Personal u órgano correspondiente, que habrá de autorizar el número de personal auxiliar propuesto.

Asimismo, y por razón de la especialidad del proceso selectivo o las dificultades técnicas o de otra índole así lo aconsejase, los Tribunales Calificadores podrán disponer la incorporación a sus trabajos de asesores especialistas, con voz y sin voto, para las pruebas y con los cometidos que estimen pertinentes, limitándose a prestar la colaboración que, en función de sus especialidades técnicas, les solicite dicho Tribunal.

5.8. Para la válida constitución de los Tribunales, a efectos de la celebración de las sesiones, deliberaciones y toma de acuerdos, se requerirá la presencia del Presidente y el Secretario o, en su caso, de quienes les sustituyan, y de la mitad al menos del resto de sus miembros.

En caso de ausencia tanto del Presidente titular como del suplente, el primero designará de entre los vocales un sustituto que lo suplirá. En el supuesto en que el Presidente titular no designe a nadie se hará de conformidad con el régimen de sustitución de órganos colegiados previsto en Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

5.9. Los Tribunales adoptarán sus acuerdos por mayoría de los miembros presentes en cada sesión. En caso de empate se repetirá la votación una segunda vez en la que, si persiste el empate, éste lo dirimirá el Presidente con su voto. Para las votaciones se seguirá el orden establecido en el Decreto de nombramiento de los miembros del Tribunal, votando en último lugar el Presidente.

5.10. Los acuerdos de los Tribunales Calificadores vincularán a la Administración convocante, sin perjuicio de que los mismos puedan ser impugnados en los supuestos y en la forma establecidos en la legislación correspondiente y de que proceda, en su caso, ejercitar las facultades de revisión de oficio, conforme a la LPACAP, en cuyo caso habrán de practicarse de nuevo las pruebas o trámites afectados por las irregularidades. Los Tribunales continuarán constituidos hasta tanto se resuelvan las reclamaciones planteadas o las dudas que pueda suscitar el procedimiento selectivo.

5.11. Durante el desarrollo de las pruebas selectivas los Tribunales Calificadores resolverán todas las dudas que pudieran surgir en la aplicación de las bases de la convocatoria, y adoptarán los acuerdos que garanticen el buen orden del proceso en lo no previsto expresamente por aquéllas. Las incidencias que puedan surgir respecto a la admisión de aspirantes en las sesiones de celebración de exámenes serán resueltas por el Tribunal Calificador, quien dará traslado al órgano convocante.

Adichos efectos, los Tribunales Calificadores podrán requerir a los aspirantes, en cualquier momento del proceso, la documentación acreditativa de los requisitos exigidos en la convocatoria. En caso de constatarse que alguno de los aspirantes no reúne uno o varios de los requisitos, el Tribunal, previa audiencia al interesado, deberá emitir propuesta motivada de exclusión del proceso selectivo, dirigida al órgano que hubiera aprobado la relación definitiva de aspirantes admitidos, comunicando, asimismo, las inexactitudes o falsedades formuladas por el aspirante en su solicitud de participación a los efectos pertinentes. Contra dicha resolución podrán interponerse los recursos administrativos que procedan.

Asimismo, si el Tribunal Calificador durante el desarrollo del proceso selectivo tuviera conocimiento o dudas fundadas de que alguno de los aspirantes carece de la capacidad funcional para el desempeño de las tareas y funciones habituales de la categoría objeto de la convocatoria, recabará informe preceptivo de los órganos técnicos competentes, el cual será evacuado en el plazo máximo de diez días naturales y tendrá carácter determinante para resolver. De esta actuación dará conocimiento al interesado, al objeto de que pueda formular las alegaciones que estime oportunas. Hasta que se dicte la oportuna resolución por el órgano convocante, el aspirante podrá continuar participando condicionadamente en el proceso selectivo.

5.12. Los Tribunales Calificadores podrán proceder a descalificar a los participantes, eliminándoles de la posibilidad de ser puntuados, cuando vulneran las leyes y las bases de la convocatoria de modo que supongan un abuso o fraude de los mismos (nombres, marcas o signos que permitan conocer la identidad de los autores o cualquier otro tipo de actuación fraudulenta).

6. Sistemas de selección.

6.1. El sistema de selección será, de conformidad con el Art. 61.6 y 7 del TREBEP, el de concurso puesto que quedan incluidas aquellas plazas que, reuniendo los requisitos establecidos para estos procesos, hubieran estado ocupadas con carácter temporal de forma ininterrumpida con anterioridad a 1/01/2016 y las plazas vacantes de naturaleza estructural ocupadas de forma temporal por personal con una relación, de esta naturaleza, anterior a 1 de enero de 2016 (Disposición Adicional 6ª y 8ª).

En ningún caso se valorarán méritos no alegados en la solicitud de participación o no acreditados documentalmente durante el plazo de presentación.

6.2. Tras la publicación de la lista definitiva de aspirantes admitidos y excluidos, el Tribunal de Selección se constituirá y procederá a la valoración sin carácter eliminatorio de los méritos y servicios alegados por los aspirantes admitidos, conforme al siguiente baremo:

1. Experiencia profesional, teniendo en cuenta que el objetivo de los procesos selectivos de carácter excepcional de estabilización del empleo temporal de la Ley 20/2021 es reducir la temporalidad de los empleados públicos a fin de posibilitar su estabilización.

La valoración máxima de este apartado será de hasta 60 puntos:

1.1.- Por servicios prestados como funcionario interino o personal laboral temporal en la plaza convocada desarrollada en el mismo área o especialidad en el Ayuntamiento de Mota del Cuervo: 0,75 puntos por mes.

Aquellos servicios en los que su actividad se desarrolle durante el curso escolar, este se valorará como año completo (9 puntos por curso completo trabajado). Si no se ha desarrollado el curso completo se valoraran los meses completos trabajados a razón de 0,75 puntos por mes.

La diferencia en la consideración de la experiencia en la Administración Local convocante, de una parte, y en otras Administraciones Públicas, de otra, deviene de la propia particularidad característica de la Entidad local en el desempeño de su actividad y lo extraordinario de los procesos de estabilización en el que nos encontramos.

1.2.- Por servicios prestados como funcionario interino o personal laboral temporal en cualquier Administración Pública, en la plaza convocada: 0,25 puntos por mes.

Aquellos servicios en los que su actividad se desarrolle durante el curso escolar, este se valorará como año completo (3 puntos por curso completo trabajado). Si no se ha desarrollado el curso completo se valoraran los meses completos trabajados a razón de 0,25 puntos por mes.

1.3.- Por servicios prestados como funcionario de carrera o personal laboral fijo en cualquier Administración Pública, en la plaza convocada: 0,2 puntos por mes.

Aquellos servicios en los que su actividad se desarrolle durante el curso escolar, este se valorará como año completo (2,4 puntos por curso completo trabajado). Si no se ha desarrollado el curso completo se valoraran los meses completos trabajados a razón de 0,2 puntos por mes.

2. Méritos académicos y otros. La valoración máxima de este apartado será de 40 puntos, de acuerdo con las siguientes especificaciones:

2.1.- Por la posesión de otras titulaciones académicas o profesionales oficiales paralelas o superiores a la exigida en la convocatoria:

- Graduado Escolar, E.S.O.: 5 puntos.
- Bachillerato: 10 puntos.
- F.P. Grado Medio: 10 puntos por cada titulación.
- F.P. Grado Superior: 15 puntos por cada titulación.
- Título Universitario de Grado (o equivalente a nivel MECES 2): 20 puntos por cada titulación.
- Título Universitario de Máster (o equivalente a nivel MECES 3): 25 puntos por cada titulación.
- Título Universitario de Doctor: 30 puntos por cada titulación.

La titulación superior puntuará anulando la de grado inferior que sea requisito indispensable para llegar a ella, valorándose otras titulaciones inferiores o paralelas diferentes a las titulaciones esgrimidas para tomar parte en la convocatoria.

No se valorarán los títulos universitarios no oficiales que conforme a la Disposición Undécima del RD 1393/2007, de 29 de octubre, por el que se establece la ordenación de las enseñanzas universitarias oficiales, sean expedidas por las Universidades en uso de su autonomía.

No se valorará la titulación exigida para la plaza a que se opta.

2.2.- Por actividades de formación convocadas por cualquier Administración Pública, Centrales Sindicales o centros homologados. Se atenderá a la duración, contenido y dificultad de la formación, al centro de impartición de la misma y al tipo de certificación o titulación expedida, valorándose del siguiente modo:

Grupo	Cursos de formación
A	0,10 x hora
C1	0,15 x hora
C2	0,20 x hora
AP	0,30 x hora

2.3.- Por haber superado alguno de los ejercicios de la fase oposición convocados en procesos selectivos, temporales o no, para la plaza convocada, en el Ayuntamiento de Mota del Cuervo.

- 10 puntos por cada ejercicio

Únicamente se valorarán acciones formativas, titulación de formación profesional, universitarias y titulaciones de Expertos y Máster Universitarios (acreditados por la ANECA) debidamente acreditadas que versen sobre materias directamente relacionadas con las funciones propias del puesto convocado, impartidos por Centros Oficiales y demás Administraciones Públicas, y centros acogidos al Plan de Formación continua de las Administraciones Públicas, Universidades o Colegios Profesionales, o bien por cualquier organismo siempre que hayan sido oficialmente reconocidos y homologados por un organismo público, y que se acrediten mediante título, certificado o diploma.

No serán objeto de valoración las actividades formativas respecto de las que no se acredite el número de horas, ni tampoco los títulos que se exijan como requisito para el acceso a cada convocatoria.

6.3. Calificación. Los procesos selectivos a través del sistema de concurso se valorarán de forma que la calificación definitiva vendrá dada por la calificación obtenida de la suma de las puntuaciones en base a los méritos valorables.

En caso de empate entre dos o más participantes se dirimirá el mismo por el siguiente orden:

1º A favor del aspirante que tenga mayor experiencia en la plaza convocada en el mismo área o especialidad del Ayuntamiento de Mota del Cuervo.

2º A favor del aspirante que esté actualmente trabajado en la plaza convocada en el mismo área o especialidad del Ayuntamiento de Mota del Cuervo.

3º A favor del aspirante que tenga mayor experiencia en plazas en la Administración convocante.

En caso de persistir el empate en la fase de concurso, se estará a lo dispuesto en el artículo 44 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, que establece que en caso de empate en la puntuación se acudirá para dirimirlo a la otorgada a los méritos enunciados en el apartado primero de este artículo según el orden establecido. De persistir el empate se acudirá a la fecha de ingreso como funcionario de carrera en el Cuerpo o Escala desde el que se concursa y, en su defecto, al número obtenido en el proceso selectivo.

7. Resolución del proceso selectivo y lista de aprobados.

7.1. Una vez terminada la baremación el Tribunal hará pública la relación de aspirantes por orden de puntuación en la sede electrónica del Ayuntamiento.

7.2. Se concederá un plazo de cinco días hábiles para que los aspirantes que lo estimen oportuno puedan presentar alegaciones a la puntuación concedida en relación de aspirantes publicada por orden de puntuación.

Vistas e informadas las alegaciones que en su caso se hubieran presentado, el Tribunal elevará a la Alcaldía propuesta de formalización del nombramiento como funcionario de carrera o personal laboral, según el caso, a aquellos aspirantes que por la puntuación obtenido en el proceso les corresponda; así como que se apruebe la constitución de la bolsa con el orden de prelación definitivo de aspirantes, que deberá publicarse en la sede electrónica del Ayuntamiento.

7.3. El Tribunal no podrá declarar que han superado las pruebas selectivas un número superior de aspirantes al de plazas convocadas. No obstante lo anterior, siempre que el Tribunal haya propuesto el nombramiento de igual número de aspirantes que el de plazas convocadas, y con el fin de asegurar la cobertura de las mismas, cuando se produzcan renuncias de los aspirantes seleccionados o cuando de la documentación aportada por los aspirantes se deduzca que no cumplen los requisitos exigidos, antes de su nombramiento o toma de posesión, el órgano convocante podrá requerir del Tribunal relación complementaria de los aspirantes que sigan a los propuestos para su posible nombramiento como funcionario o su contratación, en el caso de personal laboral fijo.

7.4. El acto que ponga fin al procedimiento selectivo deberá ser motivado. La motivación de los actos del Tribunal dictados en virtud de discrecionalidad técnica en el desarrollo de su cometido de valoración, estará referida al cumplimiento de las normas reglamentarias y de las bases de la convocatoria.

8. Presentación de documentos.

8.1. En el plazo de veinte días hábiles, a contar desde el día siguiente a aquel en que se hiciera pública la relación definitiva de aspirantes aprobados en la sede electrónica de este Ayuntamiento, los aspirantes propuestos aportarán los documentos que a continuación se relacionan:

- a) Fotocopia del título exigido en las bases específicas, o certificación académica que acredite haber realizado y aprobado los estudios completos necesarios para la expedición del mismo. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá aportar la documentación acreditativa de su homologación o convalidación.

b) Declaración jurada o promesa de no haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para el desempeño de funciones públicas por resolución judicial para el acceso a la escala, subescala, clase y categoría de funcionario en el que hubiese sido separado o inhabilitado. Los nacionales de otros Estados deberán acreditar igualmente no hallarse inhabilitados o en situación equivalente ni haber sido sometidos a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos, el acceso a la función pública.

c) Documentación acreditativa de los restantes requisitos que, en su caso, pudieran exigirse en cada base específica.

8.2. Quienes, dentro del plazo indicado en las presentes bases, y salvo los casos de fuerza mayor, no presentasen la documentación exigida en las bases de la convocatoria o del examen de la misma se dedujese que carecen de alguno de los requisitos exigidos por las mismas, no podrán ser nombrados o contratados, quedando anuladas todas sus actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en la que pudieran haber incurrido por falsedad en sus solicitudes de participación.

9. Nombramiento como funcionario/a de carrera y formalización de los contratos del personal laboral fijo.

9.1. Concluido el proceso selectivo quienes lo hubieran superado y aporten la documentación acreditativa del cumplimiento de los requisitos exigidos en estas bases, se procederá, según corresponda, a su nombramiento como funcionarios/as de carrera o a la declaración de la condición de personal laboral fijo por el titular del órgano competente.

9.2. La toma de posesión como funcionarios/as de carrera o la formalización del contrato de trabajo del personal laboral fijo, por los/las aspirantes que hubiesen superado el proceso selectivo se efectuará en el plazo de un mes, contado a partir del día siguiente a la fecha de publicación de su nombramiento como funcionarios/as de carrera o declaración de la condición de personal laboral fijo en el Boletín Oficial de la Provincia. Transcurrido el plazo de un mes, los/las aspirantes que no hayan tomado posesión o suscrito el contrato de trabajo, perderán todos los derechos adquiridos durante el proceso selectivo quedando anuladas todas sus actuaciones. En tal caso, se procederá, previa aportación de la documentación correspondiente, al nombramiento como funcionarios/as de carrera o declaración de la condición de personal laboral fijo a favor del siguiente aspirante por orden de prelación del proceso selectivo, siguiéndose el mismo procedimiento previsto en este artículo.

9.3. Formación de bolsa de trabajo.

Asimismo, una vez finalizado el proceso selectivo y efectuada la adjudicación del destino, se prevé para aquellas personas que no superen el proceso selectivo, su inclusión en bolsas de empleo.

En dichas bolsas se integrarán aquellos candidatos que, habiendo participado en el proceso selectivo correspondiente, y no hayan superado éste, ordenados según la puntuación obtenida.

Los aspirantes que no deseen formar parte de las listas de espera deberán presentar escrito de renuncia ante la Administración convocante.

En ningún caso formarán parte de la bolsa los aspirantes a los que el Tribunal de Selección anule el examen de alguno de los ejercicios de la oposición, por incumplimiento de las normas legales y reglamentarias de aplicación en la presente convocatoria.

La bolsa resultante de cada proceso selectivo permanecerá en vigor hasta la aprobación de una nueva bolsa resultante de una convocatoria posterior, y dejará sin vigencia las listas derivadas de procesos anteriores. En el caso de que una «Bolsa» generada para un proceso selectivo se agotase, quedará activada automáticamente la última que estuviese vigente con anterioridad.

Todos los procesos selectivos que emanen del proceso de estabilización generarán bolsa de trabajo, en los términos expuestos en este artículo. En el caso de que en un mismo tipo de plaza coincidan los procesos selectivos de concurso y de concurso oposición, igualmente ambos generaran bolsa de trabajo, teniendo preferencia la que se genere en el proceso selectivo de concurso-oposición sobre la que se genere en el proceso selectivo de concurso.

10. Datos de carácter personal.

La participación en el proceso selectivo implica el consentimiento para que los datos personales aportados sean objeto de publicación a través de su inserción en el Boletín Oficial de la Provincia, en el Tablón de Edictos y Anuncios del Ayuntamiento y en la sede electrónica del Ayuntamiento, cuando así lo requiera la tramitación procedimiento. Por aplicación del principio de especialidad, los datos personales que podrán ser objeto de publicación son: el nombre, apellidos y número del documento nacional de identidad o documento equivalente, en la forma prevista legalmente.

11. Recursos.

Las presentes bases vinculan a la Administración, al Tribunal Calificador y a quienes participen en el proceso de selección, y tanto la presente convocatoria como sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de ella y de las actuaciones del Tribunal Calificador podrán ser impugnadas por los interesados en los casos y formas que determina la Ley 7/1985, de 2 abril, reguladora de las Bases de Régimen Local y Ley 39/2015 del 1 de octubre del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, así como en su caso en la Ley 29/1998, de 13 de julio Reguladora de la Jurisdicción Contencioso Administrativa.

En concreto, contra la convocatoria y sus bases, que agotan la vía administrativa, se podrá interponer por los interesados recurso de reposición previo al contencioso-administrativo en el plazo de un mes ante la Alcaldía, o bien recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Cuenca o, a su elección, el que corresponda a su domicilio, si éste radica en otra provincia, a partir del día siguiente al de publicación del anuncio correspondiente en el Boletín Oficial de la Provincia (artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa).

En lo no previsto en las bases, será de aplicación la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público; el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre; la Ley 4/2011, de 10 de marzo, del Empleo Público de Castilla La Mancha; la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local; el texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril; y el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, con carácter supletorio.

ANEXO I:
SOLICITUD DEL INTERESADO

DATOS DEL SOLICITANTE		
Nombre y Apellidos		NIF
Grupo/Subgrupo/Categoría	Escala	Subescala
Denominación del Puesto		
Discapacidad ☐ Sí ☐ No		Grado:

DATOS DEL REPRESENTANTE	
Tipo de persona ☐ Física ☐ Jurídica	
Nombre y Apellidos/Razón Social	NIF/CIF
Poder de representación que ostenta	
La Administración Pública verificará la identidad de los interesados en el procedimiento administrativo, mediante la comprobación de su nombre y apellidos o denominación o razón social, según corresponda, que consten en el Documento Nacional de Identidad o documento identificativo equivalente. Los interesados podrán identificarse electrónicamente ante las Administraciones Públicas a través de los sistemas establecidos conforme al artículo 9.2 de la Ley 39/2015. Para formular solicitudes, presentar declaraciones responsables o comunicaciones, interponer recursos, desistir de acciones y renunciar a derechos en nombre de otra persona, deberá acreditarse la representación, de conformidad con lo indicado en el artículo 5 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común.	

DATOS A EFECTOS DE NOTIFICACIONES			
Medio de Notificación ☐ Notificación electrónica ☐ Notificación postal			
Dirección			
Código Postal	Municipio	Provincia	
Teléfono	Móvil	Fax	Correo electrónico

OBJETO DE LA SOLICITUD**EXPONE**

Que, vista la convocatoria anunciada en el Boletín Oficial de la Provincia, de fecha _____, en relación con la convocatoria excepcional para la provisión de una plaza de _____, (estabilización de empleo temporal) conforme a la Disposición adicional sexta de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público y las bases publicadas en el [Boletín Oficial de la Provincia/sede electrónica del ayuntamiento/tablon de anuncios] número _____, de fecha _____ [antes de 31 de diciembre de 2022].

DECLARA BAJO SU RESPONSABILIDAD

- Tener la nacionalidad española.
- Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.
- Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa, para el acceso al empleo público.
- No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.
- Poseer la titulación exigida.

Relación de méritos alegados:

Por todo lo cual, **SOLICITO** que, de conformidad con lo dispuesto en la Disposición adicional sexta de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público se admita esta solicitud para el proceso de estabilización temporal.

Deber de informar a los interesados sobre protección de datos	
☐ He sido informado de que este Ayuntamiento va a tratar y guardar los datos aportados en la instancia y en la documentación que le acompaña para la tramitación y gestión de expedientes administrativos.	
Responsable	Ayuntamiento de _____
Finalidad Principal	Tramitación, gestión de expedientes administrativos y actuaciones administrativas derivadas de estos.
Legitimación	Cumplimiento de una misión realizada en interés público o en el ejercicio de poderes públicos conferidos al responsable del tratamiento: art. 55 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre
Destinatarios	No hay previsión de transferencias a terceros países.
Derechos	Tiene derecho a acceder, rectificar y suprimir los datos, así como cualesquiera otros derechos que les correspondan, tal y como se explica en la información adicional
Información Adicional	Puede consultar la información adicional y detallada sobre protección de datos en la siguiente url www. _____

☐ Presto mi consentimiento para que los datos aportados en la instancia y en la documentación que la acompaña puedan ser utilizados para [p.e. elaboración de estadísticas].	
Responsable	Ayuntamiento de _____
Finalidad Principal	Tramitación, gestión de expedientes administrativos y actuaciones administrativas derivadas de estos.
Legitimación	Consentimiento
Destinatarios	No hay previsión de transferencias a terceros países.
Derechos	Tiene derecho a acceder, rectificar y suprimir los datos, así como cualesquiera otros derechos que les correspondan, tal y como se explica en la información adicional
Información Adicional	Puede consultar la información adicional y detallada sobre protección de datos en la siguiente url www. _____

FECHA Y FIRMA
Declaro bajo mi responsabilidad que los datos facilitados son ciertos. En _____, a _____ de _____ de 20__. El solicitante, Fdo.: _____ [ILMO.] SR. ALCALDE-PRESIDENTE DEL AYUNTAMIENTO DE _____

ANEXO II. Plazas.

PERSONAL FUNCIONARIO

Denominación	TÉCNICO. ADMÓN. GENERAL
Régimen	Funcionario
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Intervención
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A1
Titulación exigible	Licenciatura/Grado en la rama de A.G.
Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 2
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Completa
Ordinario/discontinuo	Ordinario

Denominación	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
Régimen	Funcionario
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Secretaría
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	C2
Titulación exigible	Graduado en ESO o asimilado
Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 6
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Completa
Ordinario/discontinuo	Ordinario

Denominación	ORDENANZA MUNICIPAL
Régimen	Funcionario
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Secretaría
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	C2
Titulación exigible	Graduado en ESO o asimilado
Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 11
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Completa
Ordinario/discontinuo	Ordinario

PERSONAL LABORAL

Denominación	ANIMADOR/A SOCIOCOMUNITARIO/A
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Cultura
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	C2
Titulación exigible	Graduado en ESO o asimilado
Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº PLAE 4
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Completa
Ordinario/discontinuo	Ordinario

Denominación	MONITOR COCINA
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Universidad Popular
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	C1
Titulación exigible	Bachiller superior o asimilado y estudios especialización en su ámbito funcional (Curso monitor especialidad a impartir)

Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 37
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Parcial
Ordinario/discontinuo	Discontinuo

Denominación	MONITOR COSTURA
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Universidad Popular
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	C1
Titulación exigible	Bachiller superior o asimilado y estudios especialización en su ámbito funcional (Curso monitor especialidad a impartir)
Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 37
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Parcial
Ordinario/discontinuo	Discontinuo

Denominación	MONITOR LABORES TRADICIONALES
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Universidad Popular
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	C1
Titulación exigible	Bachiller superior o asimilado y estudios especialización en su ámbito funcional (Curso monitor especialidad a impartir)
Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 37
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Parcial
Ordinario/discontinuo	Discontinuo

Denominación	MONITOR RESTAURACIÓN MUEBLES
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Universidad Popular
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	C1
Titulación exigible	Bachiller superior o asimilado y estudios especialización en su ámbito funcional (Curso monitor especialidad a impartir)
Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 37
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Parcial
Ordinario/discontinuo	Discontinuo

Denominación	MONITOR YOGA
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Universidad Popular
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	C1
Titulación exigible	Bachiller superior o asimilado y estudios especialización en su ámbito funcional (Curso monitor especialidad a impartir)
Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 37
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Parcial
Ordinario/discontinuo	Discontinuo

Denominación	MONITOR INFORMATICA
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Universidad Popular
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	C1
Titulación exigible	Bachiller superior o asimilado y estudios especialización en su ámbito funcional (Curso monitor especialidad a impartir)

Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT n° 37
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Parcial
Ordinario/discontinuo	Discontinuo

Denominación	MONITOR PINTURA
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Universidad Popular
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	C1
Titulación exigible	Bachiller superior o asimilado y estudios especialización en su ámbito funcional (Curso monitor especialidad a impartir)
Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT n° 37
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Parcial
Ordinario/discontinuo	Discontinuo

Denominación	MONITOR BAILES DE SALON
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Universidad Popular
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	C1
Titulación exigible	Bachiller superior o asimilado y estudios especialización en su ámbito funcional (Curso monitor especialidad a impartir)
Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT n° 37
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Parcial
Ordinario/discontinuo	Discontinuo

Denominación	MONITOR DEPORTIVO
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Actividades deportivas edad escolar
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	C1
Titulación exigible	Técnico deportivo superior asimilado (Bachiller superior más curso monitor Federación)
Nº de vacantes	7
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 39, 75 y 76
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Parcial (6) y Completa (1)
Ordinario/discontinuo	Discontinuo (6) Ordinario (1)

Denominación	MONITOR DEPORTIVO
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Actividades deportivas adultos
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	C1
Titulación exigible	Técnico deportivo superior asimilado (Bachiller superior más curso monitor Federación)
Nº de vacantes	2
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 39, 75 y 76
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Parcial
Ordinario/discontinuo	Ordinario

Denominación	MONITOR NATACIÓN
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Piscina
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	C2
Titulación exigible	Graduado en ESO o asimilado.
Nº de vacantes	2

Sistema de selección	Concurso
Jornada	Parcial
Ordinario/discontinuo	Discontinuo

Denominación	AUXILIAR BIBLIOTECA
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Educación
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	C1
Titulación exigible	Bachillerato superior o asimilado.
Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 101
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Completa
Ordinario/discontinuo	Ordinario

Denominación	SOCORRISTA
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Piscina
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	C2
Titulación exigible	Graduado en ESO o asimilado
Nº de vacantes	4
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 80
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Completa
Ordinario/discontinuo	Discontinuo
Requisitos específicos	Curso socorrista acuatico

Denominación	TAQUILLERO
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Piscina
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	C2
Titulación exigible	Graduado en ESO o asimilado
Nº de vacantes	2
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 81
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Completa
Ordinario/discontinuo	Discontinuo

Denominación	MONITOR CENTRO INTERNET
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Educación
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	C1
Titulación exigible	Bachillerato superior o asimilado
Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 28
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Completa
Ordinario/discontinuo	Ordinario

Denominación	DIRECTOR ESCUELA DE MÚSICA Y CONSERVATORIO
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Escuela de Música y Conservatorio
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A2
Titulación exigible	Grado en Musicología o asimilado
Nº de vacantes	1

Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT n° 29
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Completa
Ordinario/discontinuo	Ordinario

Denominación	TÉCNICO ESPECIALISTA JARDÍN DE INFANCIA
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Educador/a Infantil
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	C1
Titulación exigible	FP Grado Superior Educación Infantil o asimilado (Magisterio Educación Infantil)
Nº de vacantes	13
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT n° 66
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Completa (10) Parcial (3)
Ordinario/discontinuo	Ordinario (12) Discontinuo (1)

Denominación	PROFESOR PIANO
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Escuela de Música
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A2
Titulación exigible	Diplomatura/Grado en Música o asimilado
Nº de vacantes	2
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT n° 35
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Parcial
Ordinario/discontinuo	Ordinario (1) Discontinuo (1)

Denominación	PROFESOR GUITARRA
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Escuela de Música
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A2
Titulación exigible	Diplomatura/Grado en Música o asimilado
Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 35
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Parcial
Ordinario/discontinuo	Ordinario

Denominación	PROFESOR CLARINETE
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Escuela de Música
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A2
Titulación exigible	Diplomatura/Grado en Música o asimilado
Nº de vacantes	2
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 35
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Parcial
Ordinario/discontinuo	Ordinario (1) Discontinuo (1)

Denominación	PROFESOR TROMPA
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Escuela de Música
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A2
Titulación exigible	Diplomatura/Grado en Música o asimilado
Nº de vacantes	1

Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT n° 35
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Parcial
Ordinario/discontinuo	Ordinario

Denominación	PROFESOR METAL GRAVE
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Escuela de Música
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A2
Titulación exigible	Diplomatura/Grado en Música o asimilado
N° de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT n° 35
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Parcial
Ordinario/discontinuo	Ordinario

Denominación	PROFESOR VIOLONCHELO
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Escuela de Música
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A2
Titulación exigible	Diplomatura/Grado en Música o asimilado
N° de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT n° 35
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Parcial
Ordinario/discontinuo	Discontinuo

Denominación	PROFESOR PERCUSIÓN
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Escuela de Música
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A2
Titulación exigible	Diplomatura/Grado en Música o asimilado
Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 35
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Parcial
Ordinario/discontinuo	Discontinuo

Denominación	PROFESOR FAGOT
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Escuela de Música
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A2
Titulación exigible	Diplomatura/Grado en Música o asimilado
Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 35
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Parcial
Ordinario/discontinuo	Discontinuo

Denominación	PROFESOR TROMPETA
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Escuela de Música
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A2
Titulación exigible	Diplomatura/Grado en Música o asimilado
Nº de vacantes	1

Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 35
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Parcial
Ordinario/discontinuo	Discontinuo

Denominación	PROFESOR VIOLA
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Escuela de Música
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A2
Titulación exigible	Diplomatura/Grado en Música o asimilado
Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 35
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Parcial
Ordinario/discontinuo	Discontinuo

Denominación	PROFESOR FLAUTA
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Escuela de Música
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A2
Titulación exigible	Diplomatura/Grado en Música o asimilado
Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 35
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Parcial
Ordinario/discontinuo	Discontinuo

Denominación	PROFESOR SAXOFON
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Escuela de Música
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A2
Titulación exigible	Diplomatura/Grado en Música o asimilado
Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 35
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Parcial
Ordinario/discontinuo	Discontinuo

Denominación	PROFESOR VIOLÍN
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Escuela de Música
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A2
Titulación exigible	Diplomatura/Grado en Música o asimilado
Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 35
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Parcial
Ordinario/discontinuo	Discontinuo

Denominación	PROFESOR MÚSICA MODERNA
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Escuela de Música
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A2
Titulación exigible	Diplomatura/Grado en Música o asimilado
Nº de vacantes	1

Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 35
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Parcial
Ordinario/discontinuo	Discontinuo

Denominación	PROFESOR CANTO
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Escuela de Música
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A2
Titulación exigible	Diplomatura/Grado en Música o asimilado
Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 35
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Parcial
Ordinario/discontinuo	Discontinuo

Denominación	PROFESOR CONTRABAJO
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Escuela de Música
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A2
Titulación exigible	Diplomatura/Grado en Música o asimilado
Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 35
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Parcial
Ordinario/discontinuo	Discontinuo

Denominación	PROFESOR MÚSICA Y MOVIMIENTO
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Escuela de Música
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A2
Titulación exigible	Diplomatura/Grado en Música o asimilado
Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 35
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Parcial
Ordinario/discontinuo	Ordinario

Denominación	PROFESOR PIANO
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Conservatorio Profesional
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A2
Titulación exigible	Diplomatura/Grado en Música o asimilado
Nº de vacantes	2
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 35
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Parcial
Ordinario/discontinuo	Ordinario (1) Discontinuo (1)

Denominación	PROFESOR CLARINETE
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Conservatorio Profesional
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A2
Titulación exigible	Diplomatura/Grado en Música o asimilado
Nº de vacantes	1

Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT n° 35
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Parcial
Ordinario/discontinuo	Discontinuo

Denominación	PROFESOR TROMPA
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Conservatorio Profesional
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A2
Titulación exigible	Diplomatura/Grado en Música o asimilado
Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT n° 35
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Parcial
Ordinario/discontinuo	Ordinario

Denominación	PROFESOR METAL GRAVE
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Conservatorio Profesional
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A2
Titulación exigible	Diplomatura/Grado en Música o asimilado
Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT n° 35
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Parcial
Ordinario/discontinuo	Ordinario

Denominación	PROFESOR VIOLONCHELO
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Conservatorio Profesional
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A2
Titulación exigible	Diplomatura/Grado en Música o asimilado
Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 35
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Parcial
Ordinario/discontinuo	Discontinuo

Denominación	PROFESOR PERCUSIÓN
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Conservatorio Profesional
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A2
Titulación exigible	Diplomatura/Grado en Música o asimilado
Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 35
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Parcial
Ordinario/discontinuo	Discontinuo

Denominación	PROFESOR FAGOT
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Conservatorio Profesional
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A2
Titulación exigible	Diplomatura/Grado en Música o asimilado
Nº de vacantes	1

Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT n° 35
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Parcial
Ordinario/discontinuo	Discontinuo

Denominación	PROFESOR ARMONÍA
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Conservatorio Profesional
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A2
Titulación exigible	Diplomatura/Grado en Música o asimilado
Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT n° 35
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Completa
Ordinario/discontinuo	Discontinuo

Denominación	PROFESOR TROMPETA
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Conservatorio Profesional
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A2
Titulación exigible	Diplomatura/Grado en Música o asimilado
Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT n° 35
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Parcial
Ordinario/discontinuo	Discontinuo

Denominación	PROFESOR FLAUTA
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Conservatorio Profesional
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A2
Titulación exigible	Diplomatura/Grado en Música o asimilado
Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 35
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Parcial
Ordinario/discontinuo	Discontinuo

Denominación	PROFESOR SAXOFON
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Conservatorio Profesional
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A2
Titulación exigible	Diplomatura/Grado en Música o asimilado
Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 35
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Parcial
Ordinario/discontinuo	Discontinuo

Denominación	PROFESOR HISTORIA DE LA MÚSICA
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Conservatorio Profesional
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A2
Titulación exigible	Diplomatura/Grado en Música o asimilado
Nº de vacantes	1

Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT n° 35
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Parcial
Ordinario/discontinuo	Discontinuo

Denominación	ASESOR JURÍDICO COORDINADOR
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Centro de la Mujer
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A1
Titulación exigible	Licenciatura en Derecho o asimilado
Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT n° 62
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Completa
Ordinario/discontinuo	Ordinario

Denominación	PSICOLOGO/A CENTRO DE LA MUJER
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Centro de la Mujer
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A1
Titulación exigible	Licenciatura en Psicología o asimilado
Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT n° 63
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Completa
Ordinario/discontinuo	Ordinario

Denominación	TRABAJADORA SOCIAL
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Centro de la Mujer
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A2
Titulación exigible	Diplomatura en Trabajo Social o asimilado
Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 64
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Completa
Ordinario/discontinuo	Ordinario

Denominación	ECONOMISTA
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Intervención
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A2
Titulación exigible	Diplomatura/ Grado en Ciencias Económicas, Empresariales o asimilado
Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 4
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Completa
Ordinario/discontinuo	Ordinario

Denominación	INFORMADOR JUVENIL
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Intervención
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	C1
Titulación exigible	Bachiller superior o asimilado
Nº de vacantes	1

Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 51
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Completa
Ordinario/discontinuo	Ordinario

Denominación	MONITOR LUDOTECA
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Ludoteca
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	C2
Titulación exigible	Graduado en ESO o asimilado
Nº de vacantes	2
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 50
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Parcial
Ordinario/discontinuo	Ordinario
Requisitos específicos	Monitor Ocio y Tiempo Libre o asimilado

Denominación	RESPONSABLE COMUNICACIÓN
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Secretaría
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	C1
Titulación exigible	FP Grado superior Producción Audiovisuales y espectáculos o asimilado (Bachiller o FP superior)
Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 7
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Completa
Ordinario/discontinuo	Ordinario

Denominación	AGENTE DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Secretaría
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A2
Titulación exigible	Diplomatura/Grado o asimilado
Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 8
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Completa
Ordinario/discontinuo	Ordinario

Denominación	TECNICO MEDIO AMBIENTE
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Secretaría
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A2
Titulación exigible	Diplomatura/Grado en la rama de A.G.
Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 9
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Completa
Ordinario/discontinuo	Ordinario

Denominación	ADMINISTRATIVO OMIC
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	OMIC
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	C1
Titulación exigible	FP Grado Superior servicios al consumidor, Bachillerato, FP II o asimilado
Nº de vacantes	1

Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 10
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Completa
Ordinario/discontinuo	Ordinario

Denominación	DIRECCIÓN CENTRO OCUPACIONAL, CENTRO DE DIA Y VIVIENDAS TUTELADAS. PSICOLOGA.
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Servicios sociales
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A1
Titulación exigible	Licenciatura en Psicología o asimilado
Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 41
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Completa
Ordinario/discontinuo	Ordinario

Denominación	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Centro social
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	C2
Titulación exigible	Graduado en ESO o asimilado
Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 53
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Completa
Ordinario/discontinuo	Ordinario

Denominación	COORDINADOR/A APOYO FAMILIA
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Centro Atención Temprana
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A1
Titulación exigible	Licenciatura en Psicología o asimilado
Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 58
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Completa
Ordinario/discontinuo	Ordinario

Denominación	CUIDADOR CENTRO OCUPACIONAL
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Centro de día
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	C2
Titulación exigible	FP Grado Medio atención a personas en situación de dependencia o asimilado
Nº de vacantes	2
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 77
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Completa (1) Parcial (1)
Ordinario/discontinuo	Ordinario

Denominación	EDUCADORA
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Centro Ocupacional
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A2
Titulación exigible	Diplomatura en Educación social o asimilado (Diplomatura, Grado o Habilitación en Educación Social, Diplomatura o Grado en Trabajo Social y Diplomatura o Grado en Magisterio)

Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 43
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Completa
Ordinario/discontinuo	Ordinario

Denominación	MAESTRO TALLER CENTRO OCUPACIONAL
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Lavandería
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	C2
Titulación exigible	FP Grado medio atención a personas en situación de dependencia o asimilado
Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 47
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Completa
Ordinario/discontinuo	Ordinario

Denominación	EDUCADORA
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Centro Social
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A2
Titulación exigible	Diplomatura o Grado en Educación Social, Trabajo Social o asimilado (Diplomatura, Grado o Habilitación en Educación Social, Diplomatura o Grado en Trabajo Social y Diplomatura o Grado en Magisterio)
Nº de vacantes	2
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 104
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Completa
Ordinario/discontinuo	Ordinario

Denominación	ESTIMULADOR-A PSICOMOTRICISTA
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Centro Atención Temprana
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A1
Titulación exigible	Licenciatura en Psicología o asimilado
Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 59
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Completa
Ordinario/discontinuo	Ordinario

Denominación	FISIOTERAPEUTA CDIAT
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Centro Atención Temprana
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A2
Titulación exigible	Diplomatura en Fisioterapia o asimilado
Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 61
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Completa
Ordinario/discontinuo	Ordinario

Denominación	LOGOPEDA
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Centro Atención Temprana
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A2
Titulación exigible	Diplomatura en Logopedia o asimilado
Nº de vacantes	2

Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT n° 60
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Completa (1) Parcial (1)
Ordinario/discontinuo	Ordinario

Denominación	EDUCADOR
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Centro Ocupacional
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A2
Titulación exigible	Diplomatura en Educación Social, trabajo social o asimilado (Diplomatura, Grado o Habilitación en Educación Social, Diplomatura o Grado en Trabajo Social y Diplomatura o Grado en Magisterio)
N° de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT n° 42
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Completa
Ordinario/discontinuo	Ordinario

Denominación	TÉCNICO MEDIACIÓN INTERCULTURAL
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Centro Social
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A2
Titulación exigible	Diplomatura Grado en Trabajo Social, Educación Social, Psicopedagogía, Pedagogía, Maestro o asimilado
N° de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT n° 78
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Completa
Ordinario/discontinuo	Ordinario

Denominación	TÉCNICO MEDIACIÓN SOCIAL
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Centro Social
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A2
Titulación exigible	Diplomatura Grado en Trabajo Social, Educación Social, Psicopedagogía, Pedagogía, Maestro o asimilado
Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 57
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Completa
Ordinario/discontinuo	Ordinario

Denominación	TRABAJADORA SOCIAL
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Centro Social
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A2
Titulación exigible	Diplomatura en Trabajo Social o asimilado
Nº de vacantes	2
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 55
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Completa
Ordinario/discontinuo	Ordinario

Denominación	AUXILIAR AYUDA A DOMICILIO
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Centro Social
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	C2
Titulación exigible	FP Grado Medio en Atención a personas en situación de dependencia o asimilado

Nº de vacantes	9
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 56
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Parcial
Ordinario/discontinuo	Ordinario

Denominación	INFORMADOR TURISMO
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Turismo
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A2
Titulación exigible	Grado en Turismo, Humanidades o asimilado
Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 69
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Completa
Ordinario/discontinuo	Ordinario

Denominación	ARQUITECTO TÉCNICO
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Urbanismo
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A2
Titulación exigible	Arquitectura técnica o asimilado
Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 15
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Completa
Ordinario/discontinuo	Ordinario

Denominación	INGENIERO TÉCNICO OBRAS PÚBLICAS
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Urbanismo
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	A2
Titulación exigible	Ingeniero Técnico Obras Públicas o asimilado
Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 71
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Completa
Ordinario/discontinuo	Ordinario

Denominación	OFICIAL 1ª
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Albañil
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	C2
Titulación exigible	FP Grado Medio albañilería o asimilado (Graduado en ESO)
Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 18
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Completa
Ordinario/discontinuo	Ordinario

Denominación	PEÓN
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Personal Obras
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	AP
Titulación exigible	Certificado de escolaridad o asimilado
Nº de vacantes	1

Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 21
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Completa
Ordinario/discontinuo	Ordinario

Denominación	Electricista
Régimen	Laboral
Unidad/Área/Escala/Subescala/Especialidad	Urbanismo
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	C2
Titulación exigible	FP Grado Medio Electricidad o asimilado
Nº de vacantes	1
Funciones encomendadas	Asignadas puesto RPT nº 17
Sistema de selección	Concurso
Jornada	Completa
Ordinario/discontinuo	Ordinario